Омская область
Администрация Нижнеомского муниципального района
Глава Нижнеомского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.09. 2008г. № 389-П____

О программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области в 2008 - 2011 годах

В целях обеспечения формирования и подготовки резерва управленческих кадров Нижнеомского муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом Нижнеомского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области в 2008 - 2011 годах.

.

Глава Нижнеомского муниципального
района Омской области В.П.Нечипуренко

Приложение
к постановлению Администрации
Нижнеомского МР Омской области
от 03.09.2008 № 389 -П

ПРОГРАММА
формирования и подготовки резерва управленческих кадров
в Нижнеомском муниципальном районе Омской области
в 2008 - 2011 годах

1. Целью формирования резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области (далее - резерв управленческих кадров) является оперативное замещение лицами, обладающими необходимыми профессионально-деловыми и личностными качествами, должностей в системе местного самоуправления, в организациях

различных отраслей жилищно-коммунального комплекса, образовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, культуры, спорта и т.д.

2. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;

- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;

- создание системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие профессионально-деловых и личностных качеств лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих обладать новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;

- создание механизма использования резерва управленческих кадров, предусматривающего порядок выдвижения, назначения на должности, а также ротации кадров.

3. Реализация программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области в 2008 - 2011 годах (далее - Программа) осуществляется в два этапа.

На первом этапе с 1 февраля по 1 апреля 2009 года планируется разработка системы подбора и методик отбора в резерв управленческих кадров, формирование списка кандидатов в резерв управленческих кадров, а также проведение конкурсного отбора кандидатов.

На втором этапе с 1 апреля 2009 года по декабрь 2011 года планируется разработка системы профессиональной подготовки, обновления и восполнения резерва управленческих кадров, создание базы данных резерва управленческих кадров, а также механизма выдвижения на вакантные должности из резерва управленческих кадров и ротации кадров.

4. Программа предполагает реализацию комплекса действий, определенных планом мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области в 2008 - 2011 годах (далее - план), являющимся приложением к настоящей Программе, с указанием сроков их реализации, ответственных исполнителей и организаций, участвующих в реализации конкретных мероприятий плана.

Эффективная реализация мероприятий плана позволит обеспечить достижение поставленной цели и комплексное выполнение задач Программы.

5. Программа будет сопровождаться созданием организационных, информационных и кадровых условий, необходимых для выполнения мероприятий плана.

6. На основании настоящей Программы утверждаются планы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в структурных подразделениях Администрации Нижнеомского муниципального района Омской области (далее — структурные подразделения). Для осуществления эффективного управления и контроля реализации Программы в структурных подразделениях определяется должностное лицо, ответственное за ее исполнение.

7. Процедура реализации Программы будет сопровождаться информированием общественности о ходе ее проведения в средствах массовой информации, публичным обсуждением достигнутых и ожидаемых результатов Программы.

8. Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий плана будет являться:

- доля вакантных должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных вакантных должностей;

- время, в течение которого должность оставалась вакантной.

План мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области
в 2008 - 2011 годах

№ п.п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Определение потребности в управленческих кадрах на ближайшую и более длительную перспективу (до 3 лет)	до 1 февраля 2009	Администрация Нижнеомского муниципального района Омской области во взаимодействии с органами местного самоуправления сельских поселений, организациями
2	Разработка порядка формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Нижнеомском муниципальном районе Омской области и методик отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров		
3	Размещение материалов в печатных средствах массовой информации для разъяснения цели и задач программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров, привлечения граждан к участию в отборе в резерв управленческих кадров, а также освещения результатов реализации указанной программы	постоянно	
4	Формирование информационной базы данных о вакантных должностях и списка кандидатов в резерв управленческих кадров	постоянно	
5	Конкурсный отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	постоянно	
6	Формирование информационной базы данных резерва управленческих кадров	постоянно	
7	Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров	постоянно	
8	Выдвижение кандидатов, включенных в резерв	постоянно	

	управленческих кадров, на вакантные должности.		
	Мониторинг и анализ результативности деятельности по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, предусматривающего определение числа кандидатов, выдвинутых и назначенных на вакантные должности. Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	постоянно	